



## EVALUACION EXTERNA FACULTAD DE BIOQUIMICA Y FARMACIA

UNIVERSIDAD:

CARRERA:

Formulario A-5

### AREA 5: DOCENTES

- 5.2.2. *Por lo menos el 50% de los docentes deben tener tiempo completo en la carrera.*
- 5.2.3. *Por lo menos el 30% de las asignaturas de especialidad deben ser impartidas por docentes a tiempo completo.*
- 5.2.4. *Por lo menos el 30% de las asignaturas básicas deben ser impartidas por docentes a tiempo completo.*
- 5.2.5. *Debe existir una adecuada distribución de las actividades de los docentes a tiempo completo, que tome en cuenta la atención a los estudiantes, así como asesorías y tutorías para la graduación.*

Autoridades Académicas	Especialidad	Dedicación		Categoría		Grado Académico
		TC	Exclusivo	Titular	Interino	

Docentes tiempo completo  
 Docentes medio tiempo  
 Docentes tiempo horario


Docentes	Tiempo		Horas Académicas			Tribunales de Modalidades de graduación.
	TC	TH	Atención a estudiantes	Asesorías	Tutorías	
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						

## EVALUACION EXTERNA FACULTAD DE BIOQUIMICA Y FARMACIA

UNIVERSIDAD:

CARRERA:

Formulario A-5

### AREA 5: DOCENTES

#### 5.3. Experiencia académica y profesional de los Docentes:

5.3.1. *Los docentes en general debe contar con una experiencia profesional no menor a 5 años en el campo de la Bioquímica y Farmacia y por lo menos el 50% del plantel docente debe tener una experiencia académica no menor a 5 años de ejercicio de la docencia*

5.3.2. *Por lo menos el 60% de las materias de especialidad deben ser impartidas por docentes con experiencia de 10 años como mínimo en el área correspondiente y contar por lo menos con el grado de Especialista y/o Maestría.*

Distribución según años de experiencia de los docentes: GESTION 2003

Experiencia Profesional	Experiencia Académica ( años )					TOTAL
	1 a 1.9 años	2 a 2.9 años	3 a 3.9 años	4 a 4.9 años	Mas de 5 años	
2 a 3 años						
4 a 5 años						
6 a 7 años						
8 a 9 años						
Mas de 10 años						
TOTAL						

Distribución según años de experiencia de los docentes: GESTION 2004

Experiencia Profesional	Experiencia Académica ( años )					TOTAL
	1 a 1.9 años	2 a 2.9 años	3 a 3.9 años	4 a 4.9 años	Mas de 5 años	
2 a 3 años						
4 a 5 años						
6 a 7 años						
8 a 9 años						
Mas de 10 años						
TOTAL						

Incluir Hoja de vida de los Docentes (No mas de una carilla)

Distribución según años de experiencia de los docentes: GESTION 2005

Experiencia Profesional	Experiencia Académica ( años )					TOTAL
	1 a 1.9 años	2 a 2.9 años	3 a 3.9 años	4 a 4.9 años	Mas de 5 años	
2 a 3 años						

## EVALUACION EXTERNA FACULTAD DE BIOQUIMICA Y FARMACIA

UNIVERSIDAD:

CARRERA:

Formulario A-5

### AREA 5: DOCENTES

4 a 5 años						
6 a 7 años						
8 a 9 años						
Mas de 10 años						
TOTAL						

Incluir Hoja de vida de los Docentes (No mas de una carilla)

Docente	Institución extrauniversitaria en la que trabaja	Experiencia o cargo	Grado Académico

#### 5.4. Admisión, permanencia y categoría docente:

5.4.1. *La admisión de los docentes ordinarios debe ser resultado de un proceso de selección y admisión a través de concurso de méritos y examen de competencia, sujeto a reglamentación en cada universidad.*

5.4.2. *La permanencia de los docentes debe sujetarse a un proceso reglamentado que prevea por lo menos una evaluación docente anual.*

5.4.3. *La carrera debe tener docentes titulares de por lo menos el 60% del plantel docente.*

Docentes titulares

Docentes contratados

Docentes interinos


Indicar los mecanismos de selección y admisión de los docentes:

# EVALUACION EXTERNA FACULTAD DE BIOQUIMICA Y FARMACIA

UNIVERSIDAD:

CARRERA:

Formulario A-5

## AREA 5: DOCENTES

Ref.: \_\_\_\_\_

Docentes según las modalidades de admisión:

Gestión	Docentes Invitados	Docentes con Concurso de Méritos	Docentes con Concurso de Méritos y Examen de competencia
2001			
2002			
2003			
2004			
2005			

Resultados de la evaluación docente:

Docente	Materia	Resultados de la evaluación	
		Gestión 2004	Gestión 2005

### 5.5. Desempeño docente:

- 5.5.1. *La institución debe demostrar que en general existen resultados satisfactorios de la evaluación docente realizada anualmente con el propósito de verificar el nivel de cumplimiento de las funciones docentes.)*
- 5.5.2. *Se debe demostrar que existe regularidad en la asistencia de los docentes a clases, en el avance sistemático de materia y el cumplimiento del programa.*
- 5.5.3. *Se debe demostrar que los docentes producen textos, guías y otros materiales de apoyo a la cátedra.*
- 5.5.4. *Se debe demostrar que los docentes participan como parte de equipos de apoyo, tutores, asesores y tribunales en las modalidades de graduación programadas.*

El programa tiene un sistema de evaluación docente: SI  NO

## EVALUACION EXTERNA FACULTAD DE BIOQUIMICA Y FARMACIA

UNIVERSIDAD:

CARRERA:

Formulario A-5

### AREA 5: DOCENTES

Cumplimiento en actividades de gestión, planificación y evaluación:

(Anotar los principales resultados de las actividades de los docentes) Ref.: \_\_\_\_\_

Docente	Producción textos, guías otros	No. de Tutorías	Hrs. de tutorías	Hrs. de asesorías	Tribunales en los que participo	Puntaje obtenido en la última evaluación
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						