







**EVALUACION EXTERNA CPN – CARRERA:** \_\_\_\_\_

UNIVERSIDAD: \_\_\_\_\_

Formulario A-5

**AREA 5: DOCENTES**

Mas de 10 años						
TOTAL						

Distribución según años de experiencia de los docentes: GESTION 2009

Experiencia Profesional	Experiencia Académica ( años )					TOTAL
	1 a 1.9 años	2 a 2.9 años	3 a 3.9 años	4 a 4.9 años	Mas de 5 años	
2 a 3 años						
4 a 5 años						
6 a 7 años						
8 a 9 años						
Mas de 10 años						
TOTAL						

Incluir Hoja de vida de los Docentes (No mas de una carilla)

Distribución según años de experiencia de los docentes: GESTION 2010

Experiencia Profesional	Experiencia Académica ( años )					TOTAL
	1 a 1.9 años	2 a 2.9 años	3 a 3.9 años	4 a 4.9 años	Mas de 5 años	
2 a 3 años						
4 a 5 años						
6 a 7 años						
8 a 9 años						
Mas de 10 años						
TOTAL						

Incluir Hoja de vida de los Docentes (No mas de una carilla)

Docente	Institución extrauniversitaria en la que trabaja	Experiencia o cargo	Grado Académico

**EVALUACION EXTERNA CPN – CARRERA:** \_\_\_\_\_

UNIVERSIDAD: \_\_\_\_\_

Formulario A-5

**AREA 5: DOCENTES****5.4. Admisión, permanencia y categoría docente:**

5.4.1. *La admisión de los docentes ordinarios debe ser resultado de un proceso de selección y admisión a través de concurso de méritos y examen de competencia, sujeto a reglamentación en cada universidad.*

5.4.2. *La permanencia de los docentes debe sujetarse a un proceso reglamentado que prevea por lo menos una evaluación docente anual.*

5.4.3. *La carrera debe tener docentes titulares de por lo menos el 60% del plantel docente.*

Docentes titulares

Docentes contratados

Docentes interinos

Indicar los mecanismos de selección y admisión de los docentes:

Ref.: \_\_\_\_\_

Docentes según las modalidades de admisión:

Gestión	Docentes Invitados	Docentes con Concurso de Méritos	Docentes con Concurso de Méritos y Examen de competencia
2005			
2006			
2007			
2008			
2009			
2010			

Resultados de la evaluación docente:

Docente	Materia	Resultados de la evaluación	
		Gestión 2008	Gestión 2009

**EVALUACION EXTERNA CPN – CARRERA:** \_\_\_\_\_

UNIVERSIDAD: \_\_\_\_\_

Formulario A-5

**AREA 5: DOCENTES**


**5.5. Desempeño docente:**

- 5.5.1. *La institución debe demostrar que en general existen resultados satisfactorios de la evaluación docente realizada anualmente con el propósito de verificar el nivel de cumplimiento de las funciones docentes.*
- 5.5.2. *Se debe demostrar que existe regularidad en la asistencia de los docentes a clases, en el avance sistemático de materia y el cumplimiento del programa.*
- 5.5.3. *Se debe demostrar que los docentes producen textos, guías y otros materiales de apoyo a la cátedra.*
- 5.5.4. *Se debe demostrar que los docentes participan como tutores, asesores y tribunales en las modalidades de graduación programadas.*

El programa tiene un sistema de evaluación docente: SI  NO 

Cumplimiento en actividades de gestión, planificación y evaluación:

(Anotar los principales resultados de las actividades de los docentes) Ref.: \_\_\_\_\_

Docente	Producción textos, guías otros	No. de Tutorías	Hrs. de tutorías	Hrs. de asesorías	Tribunales en los que participo	Puntaje obtenido en la última evaluación
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

**EVALUACION EXTERNA CPN – CARRERA:** \_\_\_\_\_

UNIVERSIDAD: \_\_\_\_\_

Formulario A-5

**AREA 5: DOCENTES**

6.						
7.						
8.						
9.						